

Unidad de Competencia				
Aportaciones de seguridad social				
Semestre	Fecha de elaboración		Modalidad	Área de formación
8o Semestre	DD	MM	AÑO	Curso
	24/03/2017			Fiscal
Perfil del Docente				
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Lic. en Contaduría ➤ Estudio de posgrado en área fiscal o afín. ➤ Experiencia profesional mínima de 3 años ➤ Experiencia docente mínima de 3 años. ➤ Dominio de TIC. ➤ Dominio del idioma inglés a nivel de comprensión de lectura. 				
HT	HP	THS	CR	Academia
2	2	64	6	Academia de Fiscal Facultad de Contaduría y Administración, C-I Facultad de Ciencias de la Administración, C-IV Escuelas de Ciencias Administrativas, C-VII Facultad Contaduría y Administración, C-VIII Escuela de Ciencias Administrativas C-IX, Escuela de Ciencias Administrativas Istmo-Costa, C-IX
Propósito general:			Presentación:	
El estudiante aplica los conocimientos en general respecto a las contribuciones relativas a las cuotas del Seguro Social, SAR e INFONAVIT, asimismo, determina el cálculo de los pagos mensuales y en su caso bimestrales, de cada una de las contribuciones tanto de personas físicas como de personas morales, para tomar decisiones tendientes al cumplimiento de las obligaciones de las entidades económicas en			La seguridad social es un concepto importante en nuestro país que permite la armonía en la relación obrero patronal, por lo que es necesario analizar la estructura de las leyes del seguro social, SAR e INFONAVIT para determinar correctamente el pago de las cuotas establecidas en dichos ordenamientos. El estudiante debe analizar y aplicar el conocimiento sobre las normas jurídicas que regulan las relaciones entre trabajadores y patrones, en el ámbito de la seguridad social, así como de los procesos administrativos	

<p>materia de seguridad social.</p>	<p>adecuados para eficientar el cumplimiento de las leyes correspondientes. En esta unidad de competencia se aborda a partir de tres subcompetencias didácticas que la conforman los elementos teóricos necesarios para su manejo; la primera subcompetencia comprende lo relacionado a la ley del Seguro social, la segunda a la ley de SAR y la tercera se refiere a la Ley del INFONAVIT.</p>
Competencias	
Genéricas	Disciplinares
<p>Comunica ideas y argumentos de manera oral y escrita Asume una conciencia ética y moral para ejercer una ciudadanía responsable</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Comprender el marco legal del entorno que regulan las actividades de la entidad.
Profesionales	
<ul style="list-style-type: none"> • Analiza y aplica las disposiciones del marco legal tributario a las entidades. 	
Proyecto Integrador del módulo o semestre	
NO APLICA	
Actividad Integradora de la Unidad de Competencia	
Portafolio de evidencias	

Nombre de la Subcompetencia	Elementos de la subcompetencia
<p>Ley del Seguro Social aplicables en las entidades económicas.</p>	<p>Conocimientos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ley del Seguro social. <ul style="list-style-type: none"> ○ Concepto, objetivos e importancia. ○ Análisis de la Ley del seguro social.

<p>Número de semanas programadas</p>	
<p>6</p>	
<p>Propósito de la subcompetencia</p>	
<p>El estudiante analiza y aplica el esquema básico de las contribuciones establecidas en la Ley del Seguro Social, en la forma y términos que la misma establece, para calcular las cuotas obrero-patronales derivadas de la relación laboral, mediante resolución de casos prácticos, elaboración de mapas conceptuales y reporte de investigación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Disposiciones generales • Inscripción patronal. <ul style="list-style-type: none"> ○ Requisitos. ○ Salario base de cotización ○ Altas y bajas de trabajadores, su proceso. ○ Modificación de salarios. ○ Regímenes de Seguridad Social <ul style="list-style-type: none"> ▪ Obligatorio ▪ Voluntario • Cálculo de cuotas • Declaración Anual de Siniestralidad <p>Habilidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reconocer • Pensamiento crítico • Trabajo en equipo • Capacidad de Análisis, Síntesis y Evaluación • Capacidad de aprender por cuenta propia. • Buena comunicación oral y escrita. <p>Actitudes y valores :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trabajo colaborativo • Proactividad • Innovador • Responsable • Compromiso de actuar como agente de cambio. • Ética • Disciplina • Respeto • Honestidad • Iniciativa

Evidencias de desempeño		
Reporte de practicas Reporte de Investigación documental Examen		
Material y Recursos didácticos	Estrategia de Enseñanza	Estrategias de aprendizaje
Libros especializados en Seguridad Social. Ley del Seguro social y Reglamentos Artículos científicos y de divulgación Diapositivas sobre el Régimen del Seguro Social. Proyector y Equipo de Cómputo. Páginas web especializadas Software para elaboración de mapas conceptuales y Diapositivas	Exposición, Estudio de casos Discusión grupal, Práctica.	Exposición Lectura comentada. Elaboración de Mapa conceptual. Resolución de practica Resolución de casos.

Nombre de la Subcompetencia	Elementos de la subcompetencia
Ley del INFONAVIT aplicables en las entidades económicas	Conocimientos: <ul style="list-style-type: none"> • Ley del INFONAVIT. <ul style="list-style-type: none"> ○ Concepto, objetivos e importancia. ○ Análisis de la Ley del INFONAVIT. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Obligaciones patronales. ▪ Salario base de aportación ▪ Naturaleza fiscal de aportaciones y descuentos ▪ Derecho de los trabajadores a proporcionar información ▪ Periodicidad y plazo de pago ▪ Exención de impuestos de los fondos de vivienda
Número de semanas programadas	
5	
Propósito de la subcompetencia	
El estudiante analiza y aplica el esquema básico de las cuotas establecidas en la Ley del INFONAVIT, en la forma y términos que la misma	Habilidades: <ul style="list-style-type: none"> • Reconocer

Licenciatura en Contaduría

establece, para calcular las cuotas de vivienda derivadas de la relación laboral, mediante resolución de casos prácticos, elaboración de mapas conceptuales y reporte de investigación.

- Pensamiento crítico
- Trabajo en equipo
- Capacidad de Análisis, Síntesis y Evaluación
- Capacidad de aprender por cuenta propia.
- Buena comunicación oral y escrita.

Actitudes y valores:

- Trabajo colaborativo
- Proactividad
- Innovador
- Responsable
- Compromiso de actuar como agente de cambio.
- Ética
- Disciplina
- Respeto
- Honestidad
- Iniciativa

Evidencias de desempeño

Reporte de practicas
Reporte de Investigación documental
Examen

Material y Recursos didácticos	Estrategia de Enseñanza	Estrategias de aprendizaje
Libros especializados en INFONAVIT. Artículos científicos y de divulgación Ley del INFONAVIT y Reglamentos Diapositivas sobre INFONAVIT. Proyector y Equipo de Cómputo. Páginas web especializadas	Exposición, Estudio de casos Discusión grupal, Práctica.	Exposición Lectura comentada. Elaboración de Mapa conceptual. Resolución de practica Resolución de casos.

Software para elaboración de mapas conceptuales y Diapositivas		
--	--	--

Nombre de la Subcompetencia	Elementos de la subcompetencia
Ley del Sistema de Ahorro para el Retiro (SAR), aplicables en las entidades económicas.	<p>Conocimientos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ley del SAR. <ul style="list-style-type: none"> ○ Concepto, objetivos e importancia. ○ Análisis de la Ley. <ul style="list-style-type: none"> ▪ De los Participantes en los Sistemas de Ahorro para el Retiro ▪ De la Cuenta Individual y de los Planes de Pensiones Establecidos por Patrones o Derivados de Contratación Colectiva ▪ De la Supervisión de los Participantes en los Sistemas de Ahorro para el Retiro ▪ De las Sanciones Administrativas ▪ De los Delitos ▪ Del Procedimiento de Conciliación y Arbitraje ▪ De las Disposiciones Generales
<p>Número de semanas programadas</p> <p style="text-align: center;">5</p>	
<p>Propósito de la subcompetencia</p> <p>El estudiante analiza y aplica el esquema básico de las cuotas establecidas en la Ley del Sistema de Ahorro para el Retiro (SAR), en la forma y términos que la misma establece, para calcular las cuotas relativas al ahorro de los trabajadores, mediante resolución de casos prácticos, elaboración de mapas conceptuales y reporte de investigación.</p>	
	<p>Habilidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reconocer • Pensamiento crítico • Trabajo en equipo • Capacidad de Análisis, Síntesis y Evaluación • Capacidad de aprender por cuenta propia. • Buena comunicación oral y escrita.

			Actitudes y valores: <ul style="list-style-type: none"> • Trabajo colaborativo • Proactividad • Innovador • Responsable • Compromiso de actuar como agente de cambio. • Ética • Disciplina • Respeto • Honestidad • Iniciativa 		
Evidencias de desempeño					
Reporte de practicas Reporte de Investigación documental Examen					
Material y Recursos didácticos		Estrategia de Enseñanza		Estrategias de aprendizaje	
Libros especializados en SAR. Artículos científicos y de divulgación Ley del Sistema de Ahorro para el Retiro (SAR) Diapositivas sobre el Sistema de Ahorro para el Retiro Proyector y Equipo de Cómputo. Páginas web especializadas Software para elaboración de mapas conceptuales y Diapositivas		Exposición, Estudio de casos Discusión grupal, Práctica.		Exposición Lectura comentada. Elaboración de Mapa conceptual. Resolución de practica Resolución de casos.	

Evaluación

La evaluación de los aprendizajes se desarrollará de forma continua durante el proceso de enseñanza-aprendizaje a través de los siguientes momentos:

Evaluación diagnóstica: Recupera los conocimientos previos y expectativas de los estudiantes respecto al tema y facilita la incorporación de nuevos aprendizajes.

Evaluación Formativa: Permite valorar integralmente el desempeño del estudiante durante el desarrollo de las actividades de la materia.

Evaluación sumativa (final): Considera la integración de todas las actividades desarrolladas por el estudiante y permite la asignación de valores para la acreditación de la materia.

Referencias

Básicas:	Complementarias:
Ley del Seguro Social. Vigente.	Gutierrez, J. M. (2016). <i>El ABC Fiscal de los Sueldos y Salarios 2016</i> . México: Ediciones Fiscales ISEF.
Ley Federal del Trabajo. Vigente.	Pérez Chavez, J., & Fol Olgún, R. (2015). <i>Como calcular las Pensiones que Otorga el IMSS</i> . México: Tax Editores Unidos.
Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores. Vigente.	Pérez Chavez, J., & Fol Olgún, R. (2015). <i>Guía Práctica Laboral y de Seguridad Social</i> . México: Tax Editores Unidos.
Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro. Vigente.	
Hemerográficas:	Hemerográficas:
Consultorio Fiscal UNAM. Prontuario de Actualización Fiscal.	
Ligas de Internet:	Ligas de Internet:

www.imss.gob.mx
www.infonavit.org.mx
www.consar.gob.mx

Videos:

www.youtube.com/edu
www.eduteke.com

Bases de Datos:

ww.conricyt.mx
www.redalyc.org
www.springer.com
www.ebsco.com